

Aperçu du plan  
stratégique  
2026-2028

Soutenir les élus pour bâtir l'avenir  
dont nous avons besoin.

# Caucous Climat





# Introduction

**Le plan stratégique 2026-2028 de Caucus Climat a été élaboré en tenant compte des défis complexes et interdépendants auxquels font face la population canadienne et ses dirigeants, et en s’engageant à en atténuer les effets.**

Face à l’effondrement du pouvoir d’achat, ainsi qu’à une polarisation et une méfiance profondes, les élus municipaux, voire toute la population, doivent mener le combat sur plusieurs fronts politiques et sociaux. Quant à la politique économique climatique, elle continue de se restreindre dans un contexte de précarité économique, de campagnes de désinformation organisées et d’une politique fédérale qui privilégie les énergies fossiles au détriment des énergies renouvelables. En résumé, les Canadiens doivent non seulement surmonter les difficultés sociales et financières qui découlent du changement climatique et des dynamiques de pouvoir internationales, mais les élus municipaux doivent également prendre des mesures pour assurer la sécurité et la prospérité de leurs collectivités, tâche qui s’avère d’autant plus difficile. Nos priorités stratégiques reposent non seulement sur le constat de ces circonstances difficiles, mais aussi sur leur potentiel.

De nombreuses études montrent en effet que les démarches locales peuvent inciter davantage de personnes à soutenir les politiques climatiques à grande échelle, ainsi qu’à renforcer la confiance sociale et la capacité d’agir politiquement des citoyens. De plus, nous savons que les politiques climatiques locales peuvent avoir des répercussions importantes non seulement sur le bien-être des membres de la communauté, mais aussi sur

les émissions de gaz à effet de serre du Canada. Lorsque des changements semblent impossibles à réaliser à l’échelle nationale, c’est au niveau local que nous pouvons obtenir des résultats concrets et à grande échelle, en tant que citoyens, dirigeants et organisation.

C’est pourquoi il importe plus que jamais de se concentrer sur les priorités politiques locales susceptibles d’aider les Canadiens à bâtir une vie sûre et épanouissante. Le fait d’agir ainsi et de faire connaître nos méthodes dépasse les simples frontières de nos collectivités. Le moment est propice pour soutenir le travail des élus municipaux, dont la crédibilité auprès de la population peut non seulement favoriser l’adoption de politiques climatiques essentielles, mais aussi contribuer à résoudre des problèmes sociaux majeurs tels que la polarisation. Le moment est venu d’agir : les élus municipaux engagés en faveur du climat doivent se faire entendre d’une voix commune afin de susciter un changement à l’échelle nationale qui se traduise concrètement dans nos collectivités, au rythme et à l’ampleur qui s’imposent.

Nous sommes fiers de mener ce travail à Caucus Climat. Notre stratégie est ambitieuse : elle tient compte des progrès remarquables que notre organisation a accomplis jusqu’à présent et nous incite à relever les défis actuels en renforçant nos moyens et en repensant nos priorités. Nous nous réjouissons de collaborer avec nos membres, nos partenaires, nos bailleurs de fonds et l’ensemble de notre communauté pour concrétiser ces projets et obtenir des résultats dans les années à venir.

—Zoe Grams, Directrice Générale

## Table des matières

Introduction	02
Contexte	04
Aperçu de la stratégie	08
Piliers stratégiques élargis	12
Prochaines étapes	20



### Processus de collecte d'informations

- Entrevues approfondies avec les membres du conseil d'administration de Caucus Climat
- Entrevues approfondies avec 10 autres membres de Caucus Climat
- Deux sondages envoyés aux membres
- Entrevues avec plus de 15 bailleurs de fonds, partenaires et organisations collaboratrices clés
- Recherche documentaire, comprenant notamment l'analyse d'actualités pertinentes et l'étude d'articles universitaires

#### Voici quelques-uns des aspects que nous avons cherché à comprendre au cours du processus de planification :

- Quels sont les principaux obstacles qui empêchent les gens de mettre en œuvre des politiques climatiques au sein de leur collectivité?
- Où se situe le Caucus Climat dans l'écosystème global (notamment s'il y a des chevauchements ou des recoupements)?
- Quels sont les besoins fondamentaux non satisfaits des élus?
- Quelles sont les grandes avancées pour nous au cours des trois prochaines années?
- Que proposons-nous/pourrions-nous proposer aux élus municipaux comme valeur ajoutée majeure qui n'existe nulle part ailleurs?
- Comment pouvons-nous établir un plan stratégique suffisamment solide pour s'imposer dans un contexte politique en pleine mutation, tant au Canada qu'à l'étranger?

### Ce que nous avons constaté:

#### Le paysage politique fédéral

- **La mésinformation/désinformation : un défi majeur :** la plupart des membres de Caucus Climat cite la désinformation comme un enjeu majeur, qui empêche les politiques climatiques et autres mesures progressistes de bénéficier d'un soutien tant auprès du public qu'au sein des instances municipales.
- **Le climatonégationnisme gagne du terrain :** en février 2025, 63 % des Canadiens pensaient que le changement climatique était d'origine humaine, soit une baisse de 9 % par rapport à il y a deux ans.
- **Le climat, un sujet de division :** malgré l'inquiétude de la grande majorité des Canadiens quant aux effets du changement climatique, ce sujet est de plus en plus utilisé comme sujet de division politique, notamment aux États-Unis. Les politiques climatiques jusqu'alors acceptées au Canada sont désormais remises en cause.
- **Austérité et accessibilité financière :** notre économie nationale étant soumise à d'importantes pressions et l'accessibilité financière étant une préoccupation majeure pour les Canadiens, les gains économiques à court terme sont au cœur des politiques locales, provinciales et fédérales.
- **La polarisation et la perte de confiance sévissent :** la polarisation s'accroît rapidement, tandis que la confiance dans les institutions continue de s'éroder.
- **Complexité à l'échelle fédérale :** les menaces internationales, les difficultés financières et le scepticisme croissant à l'égard du climat nuisent à la stabilité du financement fédéral en faveur du climat et remettent en question les solutions climatiques à grande échelle.
- **Risques économiques et sécuritaires accrus :** dans un contexte international instable pour la sécurité, le gouvernement minoritaire actuel s'éloigne des politiques progressistes afin de se maintenir au pouvoir et de faire face aux défis nationaux.

### Ces tendances semblent s'inscrire dans la durée, dans un contexte marqué par l'intensification des conflits internationaux et l'incertitude.



- **Les Canadiens restent inquiets** : 67 % d'entre eux s'inquiètent des phénomènes météorologiques extrêmes et 74 % s'inquiètent du changement climatique.
- **Et les Canadiens réclament des mesures concrètes** : les deux tiers préfèrent privilégier les énergies propres plutôt que les combustibles fossiles, tandis que 85 % souhaitent que le gouvernement fédéral maintienne ou renforce ses mesures en faveur du climat.
- **Les énergies renouvelables sont plus efficaces que jamais** : dans 90 % des cas, elles sont moins chères que les combustibles fossiles, tandis que d'autres technologies et politiques respectueuses du climat permettent également de réaliser des économies et offrent des avantages connexes très bénéfiques.
- **Confiance envers les dirigeants locaux** : les Canadiens se fient davantage aux autorités locales qu'aux autres instances gouvernementale. Par conséquent, ces dirigeants peuvent non seulement faire avancer les choses à l'échelle locale, mais aussi exercer une influence politique plus large.
- **Le niveau local est en première ligne du progrès** : la confiance accordée aux collectivités locales, associée aux preuves que l'action locale peut atténuer la polarisation, renforcer la cohésion sociale et susciter une plus grande confiance dans les politiques climatiques à grande échelle, confère à l'action locale une importance sans précédent et une dimension stratégique inédite.

C'est pourquoi nous estimons qu'il nous revient de contrer ces tendances politiques inquiétantes et généralisées, et que nous avons la possibilité d'agir avec certains des dirigeants les plus respectés du pays.



### Expériences des élus municipaux



#### Politique et culture

- Augmentation progressive du nombre de municipalités réfractaires aux politiques climatiques.
- Une opposition farouche : « la lutte contre le changement climatique coûte trop cher ».
- La crainte de représailles dissuade les conseillers municipaux de s'exprimer ouvertement.
- On voit de plus en plus souvent des attaques contre la politique climatique présentées sous l'angle du « wokisme ».

#### Structurel et institutionnel

- Les coûts à court terme l'emportent sur les avantages à long terme.
- Les interventions provinciales qui contournent les décisions municipales limitent les capacités décisionnelles.
- Les petites communes et les communes rurales manquent de capacités pour mener à bien des projets.
- La mise en œuvre des programmes climatiques tarde à se concrétiser.

#### Manque de ressources

- Des subventions peu fiables et un soutien provincial et fédéral inégal.
- Le manque de données à l'échelle locale ralentit la planification et la prise de décision.
- Une capacité de communication limitée limite les outils disponibles pour réfuter les arguments ou dialoguer.

#### Personnel et pratique

- Certains conseillers municipaux jonglent entre leur travail, leur vie de famille et leurs différentes fonctions.
- Les femmes subissent davantage de harcèlement et souffrent davantage d'épuisement professionnel.
- La confusion règne quant à la répartition des responsabilités entre les conseillers municipaux et le personnel.
- Beaucoup de gens ont besoin de moyens de communication prêts à l'emploi (arguments clés, réseaux sociaux, outils de lutte contre la désinformation).

### Remarque sur le rôle de Caucus Climat dans le contexte général

C'est un honneur de travailler aux côtés d'ONG environnementales et de partenaires de services exceptionnels, avec lesquels nous collaborons souvent sur des projets clés. Nous continuerons à tisser des liens solides et à trouver des moyens de mettre en valeur le travail des autres et d'élargir collectivement notre champ d'action. Nous veillons également à ne pas dupliquer les ressources et, surtout, à ce que les besoins des élus municipaux soient toujours au cœur de notre action. Nous continuerons à proposer des services spécialement conçus pour les élus qui s'engagent en faveur du climat, en adoptant une approche « rassembleuse » qui permet aux personnes de toutes tendances politiques de contribuer à des initiatives axées sur la recherche de solutions.



# Vision ambitieuse

## Pour nos collectivités et notre pays

Nos communautés sont sûres et prospères; elles sont capables de relever les défis posés par les changements climatiques tout en améliorant sans cesse la qualité de vie de leur population. Le Canada, un chef de file en matière de réduction des émissions de gaz à effet de serre, s'appuie sur des politiques et des infrastructures climatiques ambitieuses pour bâtir un pays sûr, compétitif et prospère. La politique climatique est perçue comme non partisane et relevant du bon sens; Caucus Climat et ses membres ont été salués comme les porte-étendards de l'avenir de leurs communautés. Les membres de Caucus Climat ressentent qu'ils sont soutenus dans leur travail, ce qui leur permet de continuer à guider leurs communautés et/ou d'évoluer vers d'autres échelons gouvernementaux.

## Pour Caucus Climat

Caucus Climat est un organisme national à but non lucratif hautement respecté, qui compte plusieurs centaines de membres à travers le pays et dont la réputation est solide tant auprès des responsables locaux que des bailleurs de fonds et des représentants du gouvernement. Nous sommes à la pointe de la stratégie et de la mise en œuvre des politiques climatiques. Lorsque nous nous mobilisons en faveur de mesures concrètes et de campagnes de sensibilisation, nous constatons des résultats tangibles, et nous savons que des dizaines de mesures ont été adoptées avec succès à l'échelle locale, provinciale et fédérale grâce à notre soutien. Nous sommes les créateurs et incubateurs de campagnes fédérales à fort impact, et nous œuvrons à tous les échelons du gouvernement pour améliorer les résultats des politiques et renforcer les relations entre les dirigeants engagés en faveur du climat.

## Adopter une approche à trois niveaux

Nous évoluons au sein de systèmes complexes et interdépendants; notre travail doit donc en tenir compte. Cette stratégie examine les occasions sous trois angles différents, en se concentrant sur la raison d'être et les répercussions potentielles de Caucus Climat

- **À l'échelle locale :** accélérer la mise en œuvre des politiques climatiques locales en fournissant aux élus municipaux les outils et les ressources dont ils ont besoin, compte tenu du contexte politique actuel, pour faire avancer les grandes priorités.
- **À l'échelle provinciale et fédérale :** inciter les élus municipaux à défendre efficacement les politiques climatiques provinciales et fédérales et à les influencer.
- **À l'échelle sociétale :** Renforcer l'action des élus municipaux pour résoudre les grands défis sociétaux, tels que la confiance sociale, la polarisation, la colonisation persistante et la misogynie.

## Pourquoi cette triple approche?

Notre mission première consiste à soutenir les élus municipaux. En cette période politique décisive, il est essentiel, pour le bien-être de nos communautés, de veiller à ce que des changements s'opèrent tant à l'échelle locale qu'à l'échelle provinciale et fédérale. Par ailleurs, il ne faut pas sous-estimer l'importance des solutions locales, notamment le renforcement des relations, dans le cadre des efforts plus larges menés au sein des secteurs et des administrations pour lutter contre des phénomènes tels que la polarisation et la méfiance sociale qui ne cesse de s'accroître. Adopter une perspective holistique : si nous ne programmons pas notre action dans cette optique, nous devons néanmoins prendre conscience des retombées plus larges de notre travail sur le tissu social complexe de nos collectivités et sur la politique fédérale, tout en veillant à ce que le pouvoir des élus municipaux, acteurs du changement systémique et existentiel, soit bien compris par les responsables politiques à tous les échelons, les leaders d'opinion et nos sympathisants.

## Les sept piliers fondamentaux de notre action

Notre plan stratégique s'appuie sur les bases solides acquises au cours des cinq premières années de notre action, tout en tenant compte des besoins urgents et des défis auxquels les élus municipaux font face. Les politiques climatiques sont de plus en plus difficiles à mettre en œuvre, non pas en raison d'un manque de savoir-faire, mais à cause des problèmes de communication et d'engagement communautaire. Caucus Climat proposera des ressources plus approfondies pour répondre à ce besoin, tout en agissant comme un « concierge » pour les élus municipaux, en leur offrant un accompagnement hautement stratégique et personnalisé, adapté aux besoins particuliers de leur collectivité. Nous continuerons parallèlement à intensifier nos efforts de lobbying, de défense des intérêts et de renforcement des relations auprès de tous les échelons gouvernementaux, tout en œuvrant pour une plus grande représentation de toutes les voix dans la vie politique locale.

Notre travail s'articulera autour de trois axes prioritaires :

**1. Renforcer les capacités** des élus municipaux afin qu'ils puissent adopter des politiques climatiques au sein de leurs collectivités, en améliorant leurs compétences en communication, leurs connaissances, leur accès aux meilleures pratiques, leur financement et leur influence politique.

**2. Lancer, diriger et soutenir des campagnes de sensibilisation** qui amplifient la voix des élus municipaux plaidant en faveur d'une politique climatique forte à l'échelle fédérale et provinciale.

**3. Renforcer la résilience et favoriser des transitions justes** en mettant en commun les ressources et les possibilités qui permettent aux élus municipaux de se préparer aux effets du changement climatique et à la transition énergétique, et d'y faire face.

Grâce à des piliers qui:

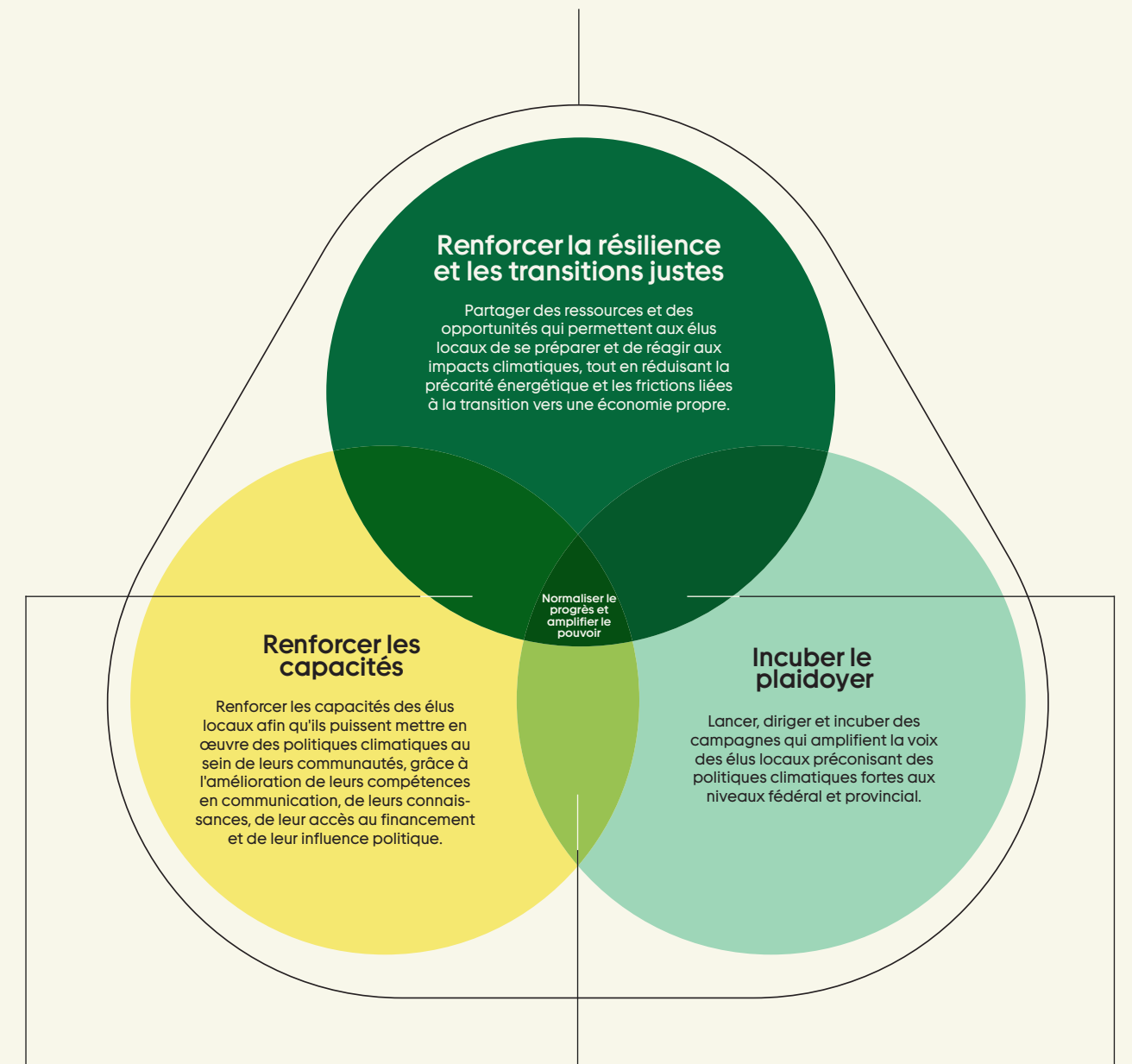
**4. Renforcent l'influence de Caucus Climat** afin d'accroître la capacité de son réseau et, par conséquent, de soutenir davantage les élus municipaux dans leur travail.

**5. Normalisent les progrès**, en continuant à présenter la politique climatique comme un outil impartial et indispensable pour assurer la sécurité de nos communautés.

**6. Soutiennent le leadership autochtone et la réconciliation**, en soulignant les droits inaliénables et en favorisant des solutions climatiques ancrées dans le territoire et gérées collectivement.

**7. Font entendre les voix de tous**, notamment en œuvrant en faveur de la parité hommes-femmes en politique et en réduisant les préjugés et les obstacles raciaux, ainsi que d'autres préjugés et obstacles systémiques auxquels les dirigeants insuffisamment entendus doivent faire face.

## Nos priorités stratégiques interconnectées



Le renforcement des capacités élargit le potentiel des politiques climatiques ; l'approfondissement des connaissances garantit que des recherches de pointe influencent ces politiques.

Le travail de plaidoyer à grande échelle pose les bases du progrès local, tandis que le renforcement des capacités au niveau local accroît l'aptitude des leaders locaux à instaurer des changements plus vastes.

Les solutions pratiques sur le terrain sont amplifiées par d'importantes demandes aux niveaux provincial et fédéral qui favorisent leur réussite.



## 3a. Piliers stratégiques élargis

#### 1. Renforcer les capacités

**Renforcer les capacités des élus municipaux afin qu'ils puissent mener une politique climatique au sein de leurs collectivités, en améliorant leurs compétences en communication, leurs connaissances, leur capacité d'accès aux financements et leur influence politique.**

##### Pourquoi?

Les municipalités émettent près de la moitié des émissions de gaz à effet de serre de notre pays, et c'est à l'échelle locale que nous vivons tous. Les dirigeants locaux ont pour mission d'aider les collectivités à faire face aux effets du changement climatique et à adopter les mesures d'atténuation nécessaires pour en réduire au maximum les répercussions futures.

##### Comment?

Une série de ressources régulièrement mise à jour, conçue pour répondre aux enjeux politiques actuels, comprenant notamment, mais sans s'y limiter :

- **Accès à des experts professionnels:** Caucus Climat constituera un cercle d'experts dans des domaines clés tels que la communication, le lobbying, la défense des intérêts, la mobilisation du public et bien d'autres encore, qui tiendront régulièrement des permanences à la disposition des membres.
- **Possibilités supplémentaires de réseautage à l'échelle locale, provinciale et fédérale:** organisées par Caucus Climat par le biais d'un groupe de travail intergouvernemental sur le climat (en cours de création) et d'événements de réseautage réguliers et spécialement conçus, organisés soit par Caucus Climat, soit par d'autres groupes partenaires.
- **Formation, notamment un accompagnement personnalisé:** une formation complémentaire pratique et concrète, proposant des séances approfondies sur plusieurs semaines consacrées aux thèmes qui importent le plus aux élus, Caucus Climat faisant office de « concierge » pour nos dirigeants et offrant une aide sur mesure en fonction des besoins.

- **Des ressources qui répondent précisément aux besoins des élus municipaux:** Caucus Climat réorganisera l'ensemble de sa bibliothèque de ressources afin de rendre les informations plus accessibles et pertinentes, en mettant l'accent sur les motions, les arguments clés et les contre-arguments, les études de cas et les règlements municipaux. Ce travail consistera notamment à collaborer avec d'autres organisations afin de limiter autant que possible les doublons.
- **Un réseautage continu et un esprit de camaraderie lors des réunions de groupe:** nous poursuivons nos appels de section tout en élargissant les groupes de travail, afin de garantir la présence de sections dans toutes les régions du pays, ainsi qu'un large éventail de groupes particuliers.
- **Une attention particulière accordée à la communication (plus de détails ci-dessous):** grâce à des groupes de travail et à des ressources supplémentaires, veiller à ce que les élus municipaux soient en mesure de lutter contre la désinformation et d'obtenir l'adhésion de la population en faveur des politiques clés.
- **Centre de lutte contre la désinformation:** créer des ressources et renforcer les initiatives particulièrement essentielles pour lutter contre la désinformation croissante, la polarisation et la montée d'un mouvement anti-climatique. Cette initiative comprendra un groupe de travail sur la désinformation et les fausses informations; des collaborations avec des établissements universitaires (déjà en cours), une base de données commune destinée à démystifier les idées reçues et, comme indiqué plus haut, l'accès à des experts. Ce projet comprendra d'importants partenariats intersectoriels.

## 2. Incuber le plaidoyer

## Lancer, diriger et soutenir des campagnes qui amplifient la voix des élus municipaux plaidant en faveur d'une politique climatique forte aux niveaux fédéral et provincial, en s'appuyant sur les succès antérieurs des initiatives « Help Cities Lead » et « Face à la crise tarifaire et climatique : retrouvons-nous les manches ».

Soutenir les élus municipaux dans leurs propres actions de plaidoyer et de communication, tant à l'échelle locale que fédérale.

### Pourquoi?

Compte tenu de la confiance dont jouissent les élus municipaux au sein de la société, ce groupe est particulièrement bien placé pour défendre efficacement les politiques climatiques aux niveaux provincial et fédéral et pour servir de pilier à une coalition plus large. De plus, Caucus Climat peut aider les élus municipaux à prendre conscience de l'influence décuplée que leur confère leur collaboration sur des questions clés.

### Comment?

Élaborer et co-crée des campagnes de plaidoyer ciblées et hautement stratégiques, et optimiser l'efficacité des relations avec les pouvoirs publics, comme suit:

- **Lancer des campagnes destinées au gouvernement et au grand public, menées par et pour les élus municipaux,** Caucus Climat renforcera ses capacités internes afin de devenir l'organisation de référence en matière de création, d'incubation et de gestion de campagnes menées par et pour les élus municipaux sur la politique climatique fédérale. Il peut s'agir de grandes campagnes s'étalant sur plusieurs années, comme « Face à la crise tarifaire et climatique : retrouvons-nous les manches », dont nous sommes fiers d'être le partenaire principal, mais aussi de campagnes de moindre envergure menées en collaboration avec d'autres organisations.

- **Établir des relations solides avec les élus à l'échelle provinciale et fédérale:** nous continuerons à tisser des liens avec les élus à tous les paliers gouvernementaux afin de pouvoir mener avec succès des actions de lobbying sur des sujets clés et de fournir des informations essentielles à nos membres par le biais d'activités régulières de défense des intérêts et de relations gouvernementales. Ce travail durera toute l'année, et pas seulement pendant les campagnes.
- **Renforcer les partenariats et les collaborations avec d'autres organisations:** nous entretenons déjà des relations solides avec de nombreuses organisations. En continuant à renforcer ces initiatives afin de mettre en commun nos ressources et, surtout, de trouver un terrain d'entente pour mener des campagnes conjointes, nous renforcerons encore davantage notre impact.
- **Accompagner nos membres dans leurs propres actions de plaidoyer:** l'élaboration de ressources, l'accès à des experts et la promotion des actions de plaidoyer menées par les élus municipaux occuperont une place plus importante dans notre programme « Ask Us Anything », parallèlement à notre travail de développement de ressources.

## 3. Renforcer la résilience et favoriser des transitions justes

## Échanger des ressources et faire connaître les occasions qui permettent aux élus municipaux de se préparer aux effets du changement climatique et d'y faire face, tout en réduisant la précarité énergétique et les tensions liées à la transition vers une économie propre.

### Pourquoi?

Alors que nous nous efforçons d'apporter des changements à grande échelle et de faire émerger des possibilités d'adopter des mesures efficaces à tous les niveaux de gouvernement, il faut absolument que les élus municipaux puissent prendre des mesures qui répondent aux besoins immédiats et urgents de leurs communautés.

### Comment?

Ce pilier interagira fortement avec les autres et influencera une partie de notre travail de plaidoyer, de communication et de mise en réseau. Voici quelques-unes des activités :

- **Plaider** en faveur de politiques municipales, provinciales et fédérales, ainsi que du financement associé, afin de renforcer la préparation aux catastrophes et les réponses, tout en luttant contre la précarité énergétique.
- **Élaborer et renforcer les ressources** qui diffusent des solutions de pointe et très pertinentes en matière de résilience énergétique, de transition politique et d'infrastructures fondées sur la nature.
- **Ajouter une voix locale forte** à des projets de plus grande envergure, qu'il s'agisse de campagnes, de notes d'information stratégique, de coalitions de recherche ou de groupes de travail, qui favorisent la mise en place de solutions.
- **Créer des possibilités de réseautage et d'événements** permettant aux dirigeants municipaux de résoudre collectivement les problèmes, notamment en collaboration avec d'autres acteurs de la société civile, tout en misant sur des solutions concrètes.

### Nous nous concentrerons notamment sur les domaines suivants :

- **Accessibilité financière de l'énergie:** Si les gens n'ont pas les moyens de s'offrir une énergie propre, la transition échouera. Il faut une transition énergétique axée sur la lutte contre la précarité énergétique, pour garantir l'équité et l'adhésion du public aux politiques climatiques à long terme, notamment en matière d'accessibilité financière de l'énergie, de rénovation des bâtiments, d'accès aux énergies propres et d'utilisation responsable des ressources des centres de données.
- **Conséquences climatiques : préparation et intervention:** La résilience coûte moins cher et est plus sûre que la reconstruction. Les collectivités doivent bénéficier d'un soutien à l'échelle fédérale et provinciale grâce à un financement et à des mécanismes solides, et savoir comment atténuer les risques futurs.
- **Les moyens de mener à bien la transition:** La réussite à long terme, tant sur le plan local que national, repose sur des stratégies concrètes, un financement stable et la capacité des acteurs locaux à transformer les objectifs d'une économie propre en emplois réels, en infrastructures résilientes et en prospérité durable.
- **Solutions biorégionales et fondées sur la nature:** Le recours à des infrastructures naturelles protège les populations tout en restaurant les écosystèmes, tandis que l'accent mis sur les biorégions (le cas échéant) ouvre de nouvelles perspectives en matière de solutions locales et de dialogue.
- **Démocratie participative et mobilisation:** Aider les élus municipaux engagés en faveur du climat à recourir à des méthodes innovantes et éprouvées pour renforcer l'engagement communautaire, les processus démocratiques et la confiance sociale.

## 4. Renforcer l'influence

## Accroître la capacité et la notoriété de Caucus Climat afin de mieux soutenir les élus municipaux dans leur travail.

### Pourquoi?

Plus le Caucus Climat s'impose comme une voix influente sur la scène politique, plus nous, ainsi que nos membres, pouvons exercer une influence aux instances décisives, et plus nous avons de chances de réaliser des économies d'échelle dans nos actions de plaidoyer et de renforcement des capacités.

### Comment?

Renforcer le réseau de Caucus Climat et sa réputation en mettant l'accent sur le recrutement et les relations publiques, notamment, mais sans s'y limiter:

- **Augmenter considérablement le nombre d'adhérents dans toutes les provinces et tous les territoires:** nous mènerons des campagnes de recrutement supplémentaires et ciblées afin d'accroître le nombre d'adhérents et de renforcer leur engagement dans nos activités.
- **Renforcer les relations intergouvernementales pour et avec nos membres, notamment grâce à un réseau intergouvernemental :** en constituant un groupe de travail intergouvernemental sur le climat, nous pouvons accompagner nos membres dans leur carrière politique à tous les niveaux de gouvernement, tout en multipliant les possibilités de réseautage et de plaidoyer commun.
- **Établir des relations avec des organisations apparentées au monde politique,** telles que les groupes de réflexion et les chambres de commerce.
- **Renforcer la visibilité de Caucus Climat en multipliant les apparitions dans les médias, les interventions publiques et autres possibilités de se faire connaître :** le fait de consolider la réputation de notre organisation permettra non seulement de soutenir nos

membres, mais aussi d'ouvrir la voie à de nouvelles sources de financement à long terme.

- **Renforcer les capacités de notre réseau afin que les sections locales ou les groupes offrent un soutien naturel entre pairs:** il faudra analyser régulièrement ce qui fonctionne (ou non) lors de nos réunions, par exemple en fonction des thèmes abordés, des intervenants et des types de groupes de travail proposés, afin de maintenir l'engagement. Plus nos effectifs augmenteront, plus nous créerons de nouvelles sections. De plus, nous proposerons régulièrement de nouveaux groupes de travail.



## 5. Normaliser les progrès

## Soutenir la politique climatique en tant qu'outil impartial et indispensable pour assurer la sécurité de nos communautés.

### Pourquoi?

Le climat étant relégué au second plan dans les débats publics, il est de plus en plus difficile d'assurer la sécurité de nos collectivités par des mesures d'atténuation et d'adaptation. Nous pouvons contribuer à inverser cette tendance de manière efficace et importante, contrairement à d'autres organisations qui ne bénéficient pas de la confiance des dirigeants locaux.

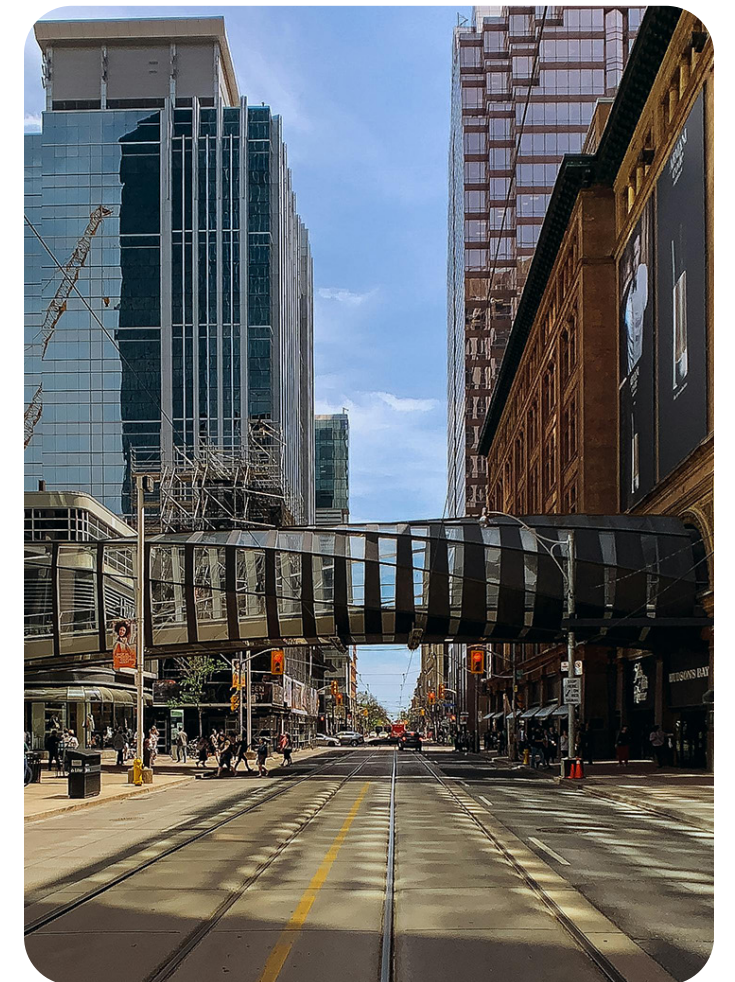
### Comment?

S'assurer que nos communications favorisent autant que possible un large consensus, tout en présentant la politique climatique comme une question de « bon sens », notamment:

- Une communication stratégique mûrement réfléchie : s'appuyer sur les connaissances les plus récentes pour parler du climat, en mettant particulièrement l'accent sur les avantages connexes des politiques et en présentant la politique climatique comme une évidence, sans transiger sur les faits et les positions clés en matière de climat.
- Établir des relations avec des « porte-parole atypiques » qui diversifient la perception des défenseurs du climat : nouer des liens avec d'autres acteurs de la société civile (personnel de santé, pompiers, syndicalistes) ou avec des élus municipaux qui ne se considèrent pas comme des « écologistes », afin de diversifier le profil des personnes perçues comme accordant la priorité au climat dans le débat public.
- Élaborer et lancer des campagnes et des ressources qui transcendent les querelles partisans et la polarisation sur des questions climatiques essentielles : comme indiqué plus haut, élaborer des campagnes et des

stratégies qui reflètent les réalités de notre époque et vont au-delà du discours environnemental traditionnel.

- Adopter une approche « volontaire » pour les campagnes: nous mènerons toute une série de campagnes susceptibles d'intéresser différents publics au sein de nos membres. On ne s'attend pas à ce que chaque membre participe de facto à chaque campagne.



## 6. Soutenir la collaboration avec les peuples autochtones et la réconciliation

## Établir des partenariats qui renforcent la réconciliation et permettent aux Autochtones de mieux se faire entendre au sein des instances municipales.

## Pourquoi?

Nous devons en priorité définir comment nous, en tant qu'organisation, que dirigeants, que gouvernements, collaborons avec les nations autochtones. Non seulement cette démarche est juste et équitable, et conforme à la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones, mais en soulignant les droits inaliénables et en élaborant des solutions climatiques locales et partagées, elle permet d'obtenir de meilleurs résultats tant pour les membres des communautés autochtones que non autochtones.

## Comment?

Comme nous en sommes aux premières étapes de notre travail dans ce domaine, notre démarche sera itérative et s'appuiera fortement sur les échanges et les relations que nous établissons avec les dirigeants et les consultants autochtones spécialisés en réparation des torts et en réconciliation. Cette liste d'activités n'est donc pas exhaustive et s'allongera au fil du temps. Nous nous engageons à faire ce qui suit :

- **Collaborer avec les dirigeants autochtones pour élaborer un plan solide:** mettre au point une stratégie détaillée pour nos activités dans ce domaine en 2026 et au-delà.
- **Créer un comité de décolonisation** chargé de guider nos travaux dans les années à venir.
- **Soutenir les initiatives de gouvernance autochtone** en nouant des relations avec les dirigeants autochtones et en renforçant leur représentation dans les administrations municipales.

- **Favoriser les approches créatives pour répondre à la question suivante:** « Comment la politique climatique municipale peut-elle contribuer à établir des partenariats avec les dirigeants autochtones et non autochtones? »



## 7. Donner la parole à davantage de personnes

## Renforcer la parité entre les sexes en politique et lutter contre les préjugés et les obstacles liés à l'origine ethnique, ainsi que d'autres préjugés et obstacles systémiques, auxquels les dirigeants peu écoutés font face.

## Pourquoi?

Le Canada occupe la 59e place au classement mondial en matière de représentation des femmes au sein des parlements nationaux. Au Canada, seule une femme sur cinq occupe le poste de maire, et un peu plus d'un tiers des conseillers municipaux sont des femmes. De plus, les personnes issues de minorités ethniques sont nettement sous-représentées à tous les échelons gouvernementaux : aucun organe gouvernemental ne compte de représentants issus de ces minorités proportionnellement à leur population. Il faut que les débats politiques reflètent l'ensemble de la population canadienne, car c'est une question de justice, et parce que les femmes sont généralement favorables aux politiques climatiques et que les effets du changement climatique touchent de manière disproportionnée les communautés racisées.

## Comment?

- **Renforcer notre groupe de travail sur les femmes** en invitant des intervenantes de renom et bien implantées, et en proposant des ressources et des structures de soutien aux femmes élues au niveau local.
- **Élaborer une stratégie visant à soutenir davantage les membres issus de minorités ethniques de Caucus Climat** grâce à des échanges avec nos partenaires, à des discussions entre membres et aux idées novatrices de notre communauté.
- **Soutenir activement le travail des partenaires** qui sont en première ligne pour renforcer l'équité dans la politique municipale.

- **Intégrer une perspective d'équité dans notre travail politique** en y ajoutant des indicateurs fiables, en analysant régulièrement nos actions et en étant à l'écoute des membres.
- **Élaborer un programme axé sur l'équité climatique** afin de garantir que cet élément essentiel à la création de communautés sûres et prospères pour tous figure parmi les priorités de Caucus Climat et de nos membres.



### Le succès sera notamment évalué à l'aide des indicateurs suivants :

- Résultats obtenus dans le cadre des actions de plaidoyer auprès des autorités provinciales et fédérales, à déterminer au cas par cas.
- Nombre de politiques adoptées par les députés.
- Nombre de membres actifs.
- Profil démographique de nos membres, avec un accent particulier sur les dirigeants issus de communautés et de groupes sous-représentés.
- Nombre de mentions dans les médias concernant Caucus Climat et/ou d'autres possibilités stratégiques et publiques.
- Nombre de membres se présentant à leur réélection et/ou à des fonctions au sein de différents niveaux de gouvernement.
- Profil démographique des membres et des élus, notamment une augmentation des populations sous-représentées aux postes de responsabilité.

D'autres indicateurs seront élaborés chaque année dans le cadre d'un plan de travail annuel. D'autres indicateurs, qui reflètent des mouvements sociétaux et politiques plus larges, sont plus difficiles à quantifier, mais nous adopterons une approche franche et rationnelle pour évaluer chaque année nos progrès dans ces domaines.

## Prochaines étapes et remerciements

Tout ce que nous avons accompli jusqu'à présent est le fruit du travail de bénévoles exceptionnels, de collaborateurs et de bailleurs de fonds qui nous apportent un soutien sans faille et qui croient en notre vision et en notre potentiel, et bien sûr, les élus municipaux, qui sont au cœur de toutes nos activités. Merci.

Nous nous réjouissons de continuer à travailler avec vous tous pour mettre en œuvre cette stratégie à la fois ambitieuse et réalisable dans les années à venir.

## 4.0 Comment nous évaluons notre réussite (en cours)



# Caucus climat

Aperçu du plan  
stratégique  
2026-2028

Contact:  
Zoe Grams, Directrice Générale  
[zoe@climatecaucus.ca](mailto:zoe@climatecaucus.ca)